

Somos parte de la **Red Internacional Dianova**, un conjunto de fundaciones y asociaciones sin ánimo de lucro cuyo objetivo es el desarrollo social de personas y colectivos en situación de riesgo.

Sus servicios complementan las redes socio-sanitarias y educativas de: Bélgica, Canadá, Chile, Eslovenia, España, Italia, México, Nicaragua, Portugal, Suecia, Suiza, Uruguay y USA.

|                   |                          |
|-------------------|--------------------------|
| Dianova Belgica   | www.dianova.be           |
| Dianova Canadá    | www.dianova.ca           |
| Dianova Chile     | www.dianova.cl           |
| Dianova España    | www.dianova.es           |
| Dianova Italia    | www.dianova.it           |
| Dianova Nicaragua | www.dianovanicaragua.org |
| Dianova Suecia    | www.dianovasverige.org   |
| Dianova Portugal  | www.dianova.pt           |
| Dianova USA. CDR  | www.campdeerrun.org      |

Más información sobre la red en:  
Dianova international: [www.dianova.org](http://www.dianova.org)

Edita: Dianova  
Coordinación: Área de comunicación de Dianova  
Redacción: Carmen Santos, Carolina Novella,  
Domingo Comas, Jaume Roig, Lucía Muñiz,  
Myriam Gómez, Pedro Roncal, Xavier Agustí  
Email: [marketing@dianova.es](mailto:marketing@dianova.es)  
Arte: IO  
Impresión: Instant Copy

COLABORA:



CAJA MADRID

## Entrevista con Francisco López

de la fundación PATIM, nos ofrece su visión de la inserción social desde el punto de vista de las adicciones (pág. 4-5)



## Desde la Experiencia

El seguimiento de los menores en fase de inserción sociolaboral en el CET Azpilikueta (pág. 8)

## Dianova Internacional

Impacto de las medidas de inserción de Dianova Portugal en la Inclusión Social (pág. 9)

## Noticias

Dianova International obtiene el estatus consultivo ante Naciones Unidas (pág. 10 y 11)

# La reinserción sociolaboral

(...) Si la *empleabilidad* supone trabajar con las personas de un modo más integral y situarlas en condiciones de acceder al mercado de trabajo, el concepto de *insertabilidad* plantea una diferencia de matiz importante, ya que no persigue sólo y prioritariamente la integración en el mercado de trabajo, sino un desarrollo integral de la persona que pasa por darle posibilidades de salir de su situación de exclusión social (...)

Belén Sánchez-Rubio y José Sánchez, del departamento de empleo de la Fundación Secretariado Gitano, plantean la necesidad de adaptar las políticas y medidas de inserción sociolaboral a las necesidades especiales de los colectivos desfavorecidos. (pág. 6-7).

# La reinserción sociolaboral

La inserción sociolaboral ha pasado de ser una concepción global a incorporar tratamientos más individualizados de las problemáticas vinculadas al empleo y a la inclusión social.

En este número de INFONOVA abordamos el tema desde una perspectiva más amplia, analizando los conceptos de *empleabilidad* e *insertabilidad*, tal como se plantea en el artículo central elaborado por la Fundación Secretariado Gitano.

Cada vez se hace más evidente que es necesario favorecer, no sólo la inserción, sino la permanencia en el mercado laboral mediante planes y políticas flexibles y adaptadas, que conjuguen los intereses de cada persona con los de los colectivos de riesgo, estimulando la participación directa de los propios sujetos del proceso.

## Referencias bibliográficas

- Red Araña. Revista nexoeempleo, núm. 20: *Empleo y drogodependencias*.
- Red Araña. **Manual LABORA II u ORIENTACIÓN**  
Manual dedicado a la orientación laboral. Profundiza especialmente en la fase de diagnóstico del proceso de orientación, así como la definición del plan personal de empleo.
- Red Araña. **CONECTA | Manual Práctico para la Intermediación Laboral**  
Este Manual recoge pautas y contenidos sobre el proceso de intermediación sociolaboral.
- Torregrosa, Javier. *Empleo juvenil: inserción social y profesional*. Ed. Popular. Madrid, 2006
- Red. Araña. <http://www.empleoenred.org>
- Fundación Patim. <http://www.patim.org>

# Empleo y comunidad: claves de actuación

La *empleabilidad* o capacidad de inserción profesional constituye uno de los cuatro principios de la Reforma de los Fondos Estructurales de la U.E. y esto es así porque, dados los cambios permanentes en los sistemas de producción y de trabajo, para acceder hoy y en el futuro al empleo, además del aprendizaje de una serie de técnicas y destrezas propias del oficio, cada vez será más importante el desarrollo de habilidades, la formación global, la capacidad de iniciativa y autonomía, las destrezas lingüísticas, la capacidad para comprender e integrarse en los objetivos de la empresa, la predisposición a generarse el propio empleo, etc. Por lo tanto, si queremos mejorar la *empleabilidad* de las personas, tenemos que plantearnos algunas cuestiones importantes:

Primeramente debemos considerar que lo que se ha dado en llamar “centralidad en el empleo”, es decir el lugar que el empleo ocupe en nuestras referencias y proyectos de vida, es un factor determinante no sólo de acceso al empleo sino también de permanencia en un mercado lleno de inseguridades, y con una fuerte carga de incertidumbres.

Hay que atender también más a la formación de base y desarrollar toda una serie de conocimientos habilidades y destrezas ligadas a la flexibilidad y a la adaptación.

Además, es necesario tomar conciencia de la importancia de los hábitos relacionados con el saber estar en el puesto de trabajo.

Y por último, hay que reconocer que, la presencia en redes informales, la amplitud de relaciones, el entorno favorecedor, el conocimiento del contexto laboral y todas las habilidades sociales anexas a estos aspectos son factores que favorecerán la permanente presencia activa en este mercado laboral, disminuyendo los riesgos de exclusión social.

Siendo lo anterior aplicable a toda la población en general, de manera muy especial y determinante se manifiesta con relación a hacer posible el acceso al mercado de trabajo de las personas y colectivos en situación de riesgo social, entre las que se encuentra la población gitana. Las situaciones de pobreza y exclusión que sufren estas personas provocan en ellas una acumulación de carencias tanto en el ámbito educativo - conocimientos y competencias profesionales - como en su experiencia laboral, que unidas a sus déficits de actitudes y hábitos sociolaborales y otros factores socioculturales, se convierten en factores claves que les impiden reunir las condiciones mínimas de *empleabilidad* a las que nos hemos referido.

De tal manera que la escasa *empleabilidad* de la mayoría de estas personas afianza aún más su situación de marginación social y por tanto demanda una atención especial y urgente de las políticas de formación y empleo. Esta atención debería traducirse en actuaciones, que en una doble dimensión, de una parte posibiliten la mejora de las condiciones de *empleabilidad* de estos colectivos y de otra parte provoquen una adaptación a esta realidad y compromiso con este objetivo tanto de los sistemas de educación, formación y



## Entrevista con Francisco López

### Director técnico de la Fundación PATIM

Una organización que lleva más de 20 años trabajando en el campo de las adicciones y que es, para muchas entidades de la Comunidad Valenciana, una referencia.

Desde Patim se desarrollan diversos proyectos de inserción sociolaboral, entre ellos, el proyecto europeo Equal, planes integrales de empleo y el taller de empleo: Empléate.

Su trabajo está enmarcado dentro de un gran número de plataformas, entre ellas, la Red Araña, red de entidades sociales por el empleo.

#### *Sorprende vuestra presencia en numerosas redes y plataformas. ¿Qué supone formar parte de ellas?*

Las plataformas surgen para dar respuesta a la inquietud común de un colectivo. Para transformar algo. El trabajo en red permite optimizar esfuerzos y complementarse. Compartir información y evitar errores. Si aunamos propuestas de diferentes entidades podemos conseguir objetivos más amplios y realizar acciones globales y de mayor rango. Por otro lado, permite obtener una visión de conjunto sobre una realidad y detectar las carencias sobre las que se ha de incidir tanto a nivel individual, como entidad, como colectivas. Pertenecer a una red ayuda a compensar las carencias de sus miembros, pero exige una responsabilidad compartida. No basta con formar parte de ella, es preciso trabajar desde dentro para que siga creciendo y no pierda la inercia inicial. Por ello, tenemos que estructurar metodológicamente el papel de cada socio en las redes.

#### *¿Desde los programas que ofrece PATIM se da respuesta a todos los colectivos en situación de exclusión sociolaboral?*

En principio estamos especializados en la atención a todo tipo de pacientes con problemas vinculados con las adicciones, tanto tóxicas como no tóxicas. No obstante, no existen políticas activas de empleo específicas para drogodependientes, forman parte de lo que la administración considera un “colectivo en riesgo de exclusión”, como lo son otros. Por ese motivo, a través de los diferentes programas de empleo desarrollados en la entidad, se atiende a usuarios que entran dentro de esos “colectivos en riesgo de exclusión” por otros criterios, como son: ser desempleados de larga duración, mujer, inmigrantes, discapacitados, jóvenes con fracaso escolar, etc. Se crea un grupo heterogéneo, que, desde un punto de vista social, ha demostrado ser más enriquecedor. Por otro lado, en colaboración con otros recursos, también se ha enfocado la atención hacia mujeres víctimas de violencia de género, donde en más de la mitad de los casos atendidos se evidencia un consumo asociado.

#### *¿Existe suficiente apoyo de las instituciones a los procesos de inclusión sociolaboral?*

La mayoría de las respuestas que ofrecemos tienen el sello de la administración pública, ya que el sector privado se muestra más impermeable a este proceso. No obstante, en el caso de las adicciones, sería necesario redefinir los programas públicos existentes para atender las situaciones de emergencia social que presentan las personas que se benefician de ellos. En la actualidad, están pensados para una población general sin distinguir acciones específicas para cada uno de los colectivos en riesgo de exclusión. En nuestro caso, una persona que no tiene cubiertas sus necesidades básicas de comida y vivienda cuenta con un tiempo mucho más limitado para encontrar un empleo, si no tiene opción a una ayuda que cubra dónde va a dormir o le asegure un plato en la mesa. Ésas son sus prioridades, por lo tanto, habría que implementar medidas de apoyo específicas para responder a estas situaciones cuando se elaboran los planes.

Por otro lado, consideramos que tampoco hay un aprovechamiento óptimo de los recursos. Por nuestra experiencia, hemos visto que los programas no están pensados para que una persona pueda completar un itinerario individualizado. No son piezas de un proceso lineal sino compartimentos estancos, en los que resulta difícil entrar cuando se ha iniciado el proceso. Falta previsión de un año a otro. En cambio, en tratamiento sí que existe una continuidad de enero a diciembre. Por último, algunos programas también se solapan, con lo que se reduce su eficacia.

#### *¿Cuál ha sido la evolución en materia de inserción social en la última década?*

Desde el punto de vista de las adicciones, se ha pasado de una concepción global a un tratamiento más individualizado de las problemáticas vinculadas al empleo. Se ha evolucionado desde los talleres ocupacionales a la formación prelaboral y se ha flexibilizado el tratamiento. Uno de los elementos que nos ha ayudado a dar el siguiente paso, en el caso de PATIM, es la metodología circular por micromódulos, una metodología que nosotros diseñamos y que ha dado muy buenos resultados.

Hoy en día, se prioriza mantener el mayor grado de normalización posible desde el principio, lo que implica potenciar áreas como el uso saludable del ocio y el tiempo libre, acciones de voluntariado, etc. Y dado que formamos parte, queramos o no, de una sociedad de consumo, el grado de “inserción social” se podrá medir por su capacidad de formar parte de este engranaje económico, y la vuelta al mercado laboral o el mantenimiento del puesto de trabajo les garantiza esta participación.





empleo como del conjunto del tejido económico y empresarial.

Este planteamiento, exige revisar en buena medida la manera en que tradicionalmente se viene planteando la formación. Por una parte, es necesario que las experiencias formativas no sean exclusivamente cursos de formación (modelo Plan FIP), sino que se permitan múltiples modelos de formación a la carta, adaptados a las necesidades de los distintos colectivos o situaciones personales. Por otra parte, es necesario que la formación no sólo dé prioridad al aprendizaje de una profesión, sino que se trabaje sobre un itinerario completo (acogida, preformación, formación, acompañamiento, inserción).

Teniendo en cuenta estos planteamientos, habría que reconsiderar también aspectos como la potenciación de los proyectos<sup>1</sup> a medio plazo, con una duración mínima que permita garantizar resultados y viabilidad (dos, tres y cuatro años); que las iniciativas de formación sean lo suficientemente flexibles como para adaptarse a la situación de cada persona y especialmente de aquellas que tienen más dificultades (adecuación de ritmos, niveles, métodos pedagógicos, etc.); que sean asimismo lo suficientemente integrales para garantizar a las personas las condiciones globales de *empleabilidad* (es decir, no sólo la inserción en el mercado de trabajo, sino dar a las personas la posibilidad de salir de la situación de exclusión social en la que se encuentran).

De tal manera que, si la *empleabilidad* supone trabajar con las personas de un modo más integral y situarlas en condiciones de acceder al mercado de trabajo, el concepto de *insertabilidad* plantea una diferencia de matiz importante, ya que no persigue sólo y prioritariamente la integración en el mercado de trabajo, sino un desarrollo integral de la persona que pasa por darle posibilidades de salir de su situación de exclusión social.

Por otro lado, el principio de igualdad de oportunidades parece adquirir mayor relevancia en el futuro de las políticas de empleo, al mismo tiempo que se sitúan en una dimensión más amplia. La opinión mayoritaria es que la igualdad de oportunidades no debe ser entendida solamente en cuanto a la igualdad de sexos, sino también de condición social, cultura, etnia, etc.

Para ello es necesario extender las políticas de discriminación positiva que se han llevado a cabo con la mujer, los minusválidos o más recientemente con los emigrantes legales, a otros grupos desfavorecidos como el de los gitanos (por ejemplo, mediante incentivos a la contratación en las empresas normalizadas, microcréditos a fondo perdido), así como la difusión de ejemplos positivos que se den en este sentido.

### **Incrementar las medidas específicas y adaptadas**

La igualdad de oportunidades está también estrechamente ligada al concepto de *targeting* o concentración explícita de recursos a través de medidas adaptadas a los grupos desfavorecidos con características especiales (mujer, jóvenes, emigrantes, gitanos, etc.).

Cada vez son más los que opinan que la política de *targeting*, si quiere ser eficiente y no convertirse en “medidas marginales para marginados”, tiene que estar bien articulada con la política del territorio. Un enfoque de actuación exclusivamente planificado por colectivos, adolece de flexibilidad y da pocas garantías de resultados; y debe estar contextualizado en medidas más globales, planificadas desde un punto de vista territorial. Pero al mismo tiempo, se hace una llamada de atención a los enfoques basados exclusivamente en la territorialidad, ya que, como la práctica demuestra, pueden olvidar a estos target. Se sugiere, por lo tanto, optar por soluciones más flexibles en las que se combinen las actuaciones territoriales con los enfoques por colectivos.

Un concepto que está tomando especial relevancia es el de *mainstreaming*, cuyo sentido en este contexto sería el de situar a los colectivos desfavorecidos, entre ellos a la comunidad gitana en la “corriente principal”; es decir, no sólo hacer políticas excepcionales para determinados grupos, sino más bien favorecer la adaptación de las medidas y de los recursos globales a esas necesidades especiales.

Uno de los mayores riesgos que se corren es el de pensar que nada se puede hacer. Muchos planes de actuación se quedan en meras declaraciones de principios con escasa efectividad real en los grupos especialmente desfavorecidos como es el caso de parte de la población gitana. Frente a esto, es necesario que se identifiquen explícitamente a estos grupos de riesgo y que se les dote de mayor identidad y visibilidad. Algunas experiencias vienen demostrando que sí es posible obtener resultados con iniciativas innovadoras y medidas adaptadas y flexibles, en el marco de una política coordinada entre la dimensión social y la formación profesional y el empleo. En definitiva, podemos afirmar que las políticas sólo tendrán impacto y efectividad si son realmente demandadas, valoradas y bien asimiladas por la comunidad gitana y los demás colectivos en riesgo de exclusión social; es decir, si son ellos y ellas, los auténticos sujetos activos de las mismas.

### **FIRMA Y CARGO**

<sup>1</sup> En este sentido la Fundación Secretariado Gitano está gestionando del Programa ACCEDER 2000-2006. Véase [www.gitanos.org](http://www.gitanos.org)

## Título

# Impacto de las medidas de inserción de Dianova Portugal en la Inclusión Social

El seguimiento de los menores en fase de inserción sociolaboral en el CET Azpilikueta

*Después de haber realizado un proceso educativo-terapéutico en el centro de Zandueta (Navarra), los menores de Guipúzcoa llevan a cabo un programa orientado a poner en práctica el conjunto de aprendizajes y habilidades sociales trabajadas para autorregular la conducta.*

*Los profesionales del CET Azpilikueta han visto la necesidad de diseñar un servicio de seguimiento orientado a ofrecer a los menores un apoyo prolongado en la fase de emancipación*

Durante el acogimiento residencial cada usuario cuenta con un programa personal, constituido por objetivos que pretenden reforzar las capacidades y habilidades que los preparen para llevar una vida independiente y autónoma. De este modo, se logra la transición de estos jóvenes hacia la etapa adulta, lejos de los entornos marginales de los que provienen. En la mayoría de los casos, se ven en la situación de afrontar su paso hacia una vida independiente, únicamente por haber alcanzado la mayoría de edad; el hecho de haber cumplido los 18 años les convierte en adultos, pero ¿maduros y capaces? En muchas ocasiones el alta administrativa llega, sin que los jóvenes hayan tenido la oportunidad de adquirir los aprendizajes necesarios para vivir de modo completamente autónomo. El seguimiento juega un papel importante en estos casos, ya que les permite contar con el tiempo y el apoyo suficientes para que al concluir su programa hayan alcanzado los objetivos acordados.

La importancia del seguimiento se hace aún más evidente si se considera que este programa quiere lograr que los jóvenes sean los protagonistas de su vida, por lo tanto es necesario un cierto tiempo para que se apropien y hagan suyos los resultados logrados.

Mediante entrevistas mensuales con los usuarios y llamadas telefónicas periódicas a éstos y a sus familias, se evalúa y valora el impacto que puede causar esta nueva etapa en su vida cotidiana. Se identifican los factores que puedan estar afectándoles, para posteriormente, proveer a los jóvenes y a sus familias de herramientas que les ayuden a gestionar y hacer frente a las demandas del entorno, sin que se vean superadas sus capacidades personales.

Las entrevistas están basadas en el diálogo y en la cooperación. La importancia de la comunicación es fundamental, fomentándola a través de la proximidad óptima. Junto con los contactos telefónicos nos permiten obtener información actualizada sobre la rutina de los usuarios, valorar los impactos, riesgos y resultados, redefinir estrategias y objetivos sobre el terreno, tomar decisiones de forma rápida y adecuada, derivar a recursos específicos y programar nuevos objetivos.

En definitiva, el seguimiento encierra un alto grado de contenido social que se relaciona con las expectativas

Al constituir la drogodependencia una de las causas de exclusión social, por las problemáticas psicosociales a las que va asociada, el tratamiento de la adicción a sustancias tóxicas sólo se torna verdaderamente efectivo mediante una inserción sociolaboral eficiente y eficaz.

Dianova Portugal, como agente activo de la economía solidaria en el país y consciente de la necesidad de promover mejores condiciones de integración social, tomó la decisión de crear dos experiencias propias en el ámbito de la inserción social, beneficiando a sesenta y dos personas, desde el año 2000. Estas medidas constituyen un complemento a la diversidad de respuestas de apoyo públicas y privadas, ya existentes en la red de servicios de ayuda al drogodependiente y a otros colectivos en riesgo o en situación de exclusión.

El recurso para la Inserción Social que Dianova Portugal tiene en Lisboa, está funcionando desde el 2003, subvencionado por el Instituto de Solidaridad y Seguridad Social (Ministerio de Trabajo y Seguridad Social). Se ofrece un programa que permite intervenir de forma global en el proceso de construcción del plan de desarrollo socio-profesional de personas que han terminado un tratamiento por adicción a drogas, para facilitar el regreso a la vida activa y promover la igualdad de oportunidades. Este servicio residencial tiene una capacidad para cinco usuarios que realizan un programa individualizado de una duración máxima de seis meses.

La segunda iniciativa consiste en la empresa de inserción "Viveros Dianova", que funciona desde el año 2000 en Monte Redondo (Torres Vedras), en colaboración con el Instituto de Empleo y Formación Profesional – M.T.S.S. La empresa se dedica a la producción y comercialización de plantas de exterior y tiene por objetivo proporcionar a personas en riesgo de exclusión social la adquisición de competencias personales, sociales y profesionales. Se refuerzan factores claves como la autoestima, la autoconfianza a la par que se fomenta el aprendizaje y el ejercicio de una actividad profesional, junto con los hábitos sociales que conlleva. De esta forma, se logra devolver el pleno ejercicio de la ciudadanía a un grupo diana conformado, tanto por usuarios que han pasado por programas de rehabilitación de drogas, como por otros colectivos derivadas por los servicios regionales de empleo, mayoritariamente parados de larga duración, o personas en situación de empleo precario

El valor añadido de estas medidas de integración social es que están desarrolladas desde una óptica de empoderamiento y desarrollo local, contribuyendo de una manera proactiva al logro de los objetivos marcados en la estrategia de Inclusión Activa para la erradicación de la exclusión social en Europa. ¡Por una Europa Social!

## Dianova International obtiene el estatus consultivo ante Naciones Unidas

### El Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas (ECOSOC) ha otorgado a Dianova Internacional el "estatus consultivo especial" ante Naciones Unidas

El estatus consultivo permitirá a Dianova Internacional, como a otras muchas ONG's, participar en las conferencias y reuniones del ECOSOC, y de sus cuerpos subsidiarios, con respecto a sus ámbitos de actividad y competencias. En el caso de Dianova los ámbitos de actuación que interesan a las Naciones Unidas son varios: el tratamiento de personas adictas a drogas por una parte, pero también la prevención del consumo de drogas, los programas de desarrollo personal para los jóvenes en situación de riesgo, las iniciativas de acogida y asistencia a personas sin hogar, los programas de educación primaria y secundaria, etc.

La obtención del estatus consultivo especial de las Naciones Unidas supone un avance notable en el desarrollo de la Red Dianova. Como subraya Montserrat Rafel, directora de Dianova International, *"Más allá del reconocimiento por el trabajo realizado por todas nuestras organizaciones miembro, estamos ante una oportunidad única de desarrollar un trabajo constructivo con los diferentes estados miembros de la ON, así como con otras ONG's, ya que creemos firmemente en el intercambio de competencias"*.

La Red Dianova, implantada en trece países de América del Norte, América del Sur y Europa, cuenta con 40 centros especializados en el tratamiento residencial de las personas adictas y en otros programas de los que se benefician más de cuatro mil personas cada año, con un presupuesto total de unos 15 millones de euros. Los programas residenciales ofrecen servicios especializados en función de los diferentes perfiles de las personas adictas: menores, mujeres con hijos a su cargo, con patologías psiquiátricas asociadas, etc.

La experiencia internacional de Dianova le aporta una perspectiva pluricultural muy valiosa. *"Aprendemos a diario en el terreno y utilizamos lo que funciona mejor, de acuerdo con las especificidades personales y culturales que caracterizan a cada individuo"*, subraya Montserrat Rafel. *"Por este motivo, esperamos mucho de nuestro rol de "consultores" del ECOSOC, ya que deseamos compartir estas diferentes sensibilidades y conocimientos, participando en la toma de decisiones a nivel internacional"*

reducir la propagación del VIH/SIDA para el año 2015 - requiere de un acceso mucho más amplio, que el que hoy en día está disponible, a servicios de prevención del VIH y a tratamiento, atención y apoyo para el SIDA.

El acceso universal es una meta, pues significa que todas las personas que necesitan prevención, tratamiento, atención y apoyo para el VIH/SIDA los recibirán. La prevención puede brindarse en forma de acceso a condones, suministro de sangre no contaminada o los fármacos que impiden que las mujeres embarazadas transmitan la infección a sus hijos durante el parto. El tratamiento incluye los medicamentos antirretrovirales que detendrán el desarrollo del SIDA, así como las medicinas que combaten las infecciones oportunistas que surgen cuando el SIDA ataca al sistema inmunitario. La atención y el apoyo incluyen asegurar que las personas que viven con el SIDA puedan recibir todos los cuidados y servicios que requieren.

### **La Fundació "la Caixa" colabora con Dianova**

Dianova se presentó a la convocatoria de la Obra Social de la Caixa para proyectos de **Apoyo a recursos residenciales de inclusión social**, en el marco una nueva línea dirigida a organizaciones sociales que ofrecieran recursos residenciales transitorios a colectivos vulnerables.

El proyecto presentado, que ha sido elegido para la subvención, fue un **Taller multifuncional orientado a la inserción sociolaboral de menores** en el Centro Educativo-Terapéutico Santa Lucía, en la comunidad de Madrid.

La subvención otorgada permitirá mejorar y acondicionar los talleres destinados a las actividades ocupacionales, como una herramienta pedagógica sólida para el desarrollo de las habilidades personales y sociorrelacionales necesarias de cara al proceso de inserción sociolaboral que deberán afrontar los jóvenes una vez finalizado su programa educativo-terapéutico.

### III jornadas de la FCD.

#### Un éxito de asistencia. Cocaína, una droga más en una sociedad adicta.

El pasado 4 de octubre se realizaron las III Jornada de la Federación Catalana de Drogodependencias, entidad que aglutina a 24 entidades que trabajan en el ámbito de las drogodependencias en Catalunya.

El objetivo del encuentro fue realizar un análisis del contexto sociocultural en el cual se desarrolla una adicción, tener una visión sobre las necesidades de quienes las sufren (usuarios y familiares) y reflexionar sobre la adecuación de los servicios y técnicas de intervención profesional.



1 de diciembre

### Día Mundial del SIDA

#### Detén el SIDA. Mantén la promesa

El tema del Día Mundial del SIDA en 2007 y 2008 es LIDERAZGO. Este tema continúa siendo promovido con el lema de la campaña: **"Detén el SIDA. Mantén la promesa"**.

El cumplimiento del Objetivo de Desarrollo del Milenio (ODM) referido al SIDA - haber detenido y comenzado a

Entre los resultados más significativos de la de la jornada, se destacan algunas demandas que surgieron de los participantes y de sus intervenciones, como la urgencia de crear una asociación de familiares de drogodependientes y la apertura de canales de atención y apoyo. También la necesidad de realizar campañas informativas sobre la XAD (Red de Atención a las Drogodependencias), la difusión de una guía orientativa y unificada, que sirva de punto de referencia para familiares, usuarios y centros orientadores; además de implementar programas de alta intensidad con compatibilidad horaria para tratar consumos de cocaína y la creación de centros de atención específica para drogodependientes que están en situación de marginalidad o riesgo de exclusión social. [www.fcd.cat](http://www.fcd.cat)

---

### ***1997/2007. Energy Control: 10 años de reducción de riesgos.***

Energy Control, programa de prevención comunitaria del consumo de drogas en la cultura del ocio, organizó con motivo de su décimo aniversario, las Jornadas **10 años de Reducción de Riesgos en Espacios de Ocio**, que tuvieron lugar el 27 y 28 de septiembre en CaixaForum, Barcelona.

Las jornadas se constituyeron en un interesante espacio de encuentro y debate entre profesionales de diversos ámbitos como la política, la sanidad, la educación, la criminología, la psicología, la educación o la economía, entre otros, para valorar la implementación y el desarrollo de los programas de reducción de riesgos y daños asociados al consumo de drogas que se aplican en España. En síntesis, una reflexión desde diferentes perspectivas sobre el lugar que ocupan, o deberían ocupar, los programas de reducción de riesgos en las políticas sobre drogas.

---

### ***Coca on line***

Nuevo dispositivo de sensibilización sobre los daños derivados del uso de la cocaína: [www.cocaonline.org](http://www.cocaonline.org)

El consumo de cocaína se ha duplicado en los diez últimos años, lo que ha generado una gran alarma social. Aunque es evidente que no todo consumo llega a ser problemático, la demanda de ayuda por problemas asociados al consumo de cocaína se ha convertido, tras el alcohol, en la primera causa de solicitudes de tratamiento en drogodependencias.

Detectar que el consumo empieza a ser problemático no es tarea fácil, en muchas ocasiones, los propios consumidores creen controlarlo e incluso los familiares y/o amigos no conocen que exista o piensan que se trata de un tipo de consumo experimental.

Coca on line pretende ser un instrumento de ayuda virtual y anónimo para aquellos consumidores que empiezan a estar preocupados por su propio consumo, para los familiares y amigos que se sientan desorientados al descubrirlo y para profesionales del ámbito socio-sanitario y educativo.

creadas por los jóvenes en su compromiso con el centro y con los objetivos cumplidos. Complementa y formaliza la demanda emocional, ya satisfecha, que los jóvenes realizan a su salida y facilita el apoyo suficiente para que salgan adelante, de forma autónoma. Asimismo, brinda al equipo un feedback sobre los resultados obtenidos, que informa del camino recorrido y el que queda por recorrer, de cara a mejorar y garantizar la vigencia de nuestros programas.